

កិច្ចសន្យាការងារ

កិច្ចសន្យាការងារនេះ (តទៅនេះហៅថា "កិច្ចសន្យា") ត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុង "យល់ព្រមដែលឈានទៅដល់ កាលបរិច្ឆេទការចុះហត្ថលេខា " ដោយនិងរវាង៖

HRTS CONSULTING ជាក្រុមហ៊ុនមួយដែលត្រូវបានបង្កើតនិងមានវត្តមានត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ និងបទ ប្បញ្ញត្តិនានានៃប្រទេសកម្ពុជា និងមានអាសយដ្ឋានដែលបានចុះបញ្ជីនៅផ្ទះលេខ៥៣០ ផ្លូវជាតិលេខ២ ភូមិ ព្រែកតាគង់ សង្កាត់ចាក់អង្រែលើ ខណ្ឌមានជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលតំណាងដោយ លោក **គង់ នាយឡេង** ដើរតួជា នាយកគ្រប់គ្រងទូទៅនៃក្រុមហ៊ុន HRTS CONSULTING (តទៅនេះហៅថា "និយោជក") ។

និង

លោក **សុខ សប្បាយ** ជនជាតិខ្មែរដែលកាន់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណលេខ ១២៣៤៥៦៧៧៨៩ ចេញថ្ងៃទី ០១/០១/ ២០២៥ និងមានទីលំនៅផ្ទះលេខ..... ផ្លូវ..... ភូមិ..... សង្កាត់..... ខណ្ឌ..... រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រ កម្ពុជា "និយោជិត") ។

(តទៅនេះ **និយោជិត** និង **និយោជក** ត្រូវបានគេហៅជាមួយគ្នាថា "ភាគីទាំងពីរ" និងដោយឡែកពីគ្នា និង "ភាគី") ។

ឥឡូវនេះ ភាគីទាំងពីរបានយល់ស្របរវាងគ្នាដូចខាងក្រោម៖

១. វិសាលភាពការងារ

១.១ និយោជកយល់ព្រមជួលនិយោជិត ហើយនិយោជកយល់ព្រមលើការងារក្នុងនាមជា **ប្រធានគ្រប់គ្រង ធនធានមនុស្ស** ក្រោមលក្ខខណ្ឌដូចមានចែងនៅទីនេះ ហើយនិយោជកយល់ព្រមអនុវត្តមុខងារ និងទំនួលខុស ត្រូវរបស់ខ្លួនដូចដែលបានពិពណ៌នានៅក្នុងបទពិពណ៌នាការងារដែលភ្ជាប់មកជាមួយ។

១.២ និយោជិត អាចសម្រេចចិត្តផ្លាស់ប្តូរកាតព្វកិច្ចការងារ ផ្ទេរការងារ ដំឡើងឋានៈ បន្ថយឋានៈ ផ្លាស់ប្តូរទីកន្លែងធ្វើការប្រសិនបើលក្ខខណ្ឌសមស្របនៃមុខជំនួញរបស់និយោជក ដោយរួមទាំងការផ្លាស់និយោជកក្រុមហ៊ុន ការរំលាយ បន្ថែម ឬបញ្ចូលនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងណាមួយជាមួយគ្នា។

១.៣ ក្នុងអំឡុងពេលនៃកិច្ចសន្យានេះ ប្រសិនបើពុំមានការអនុញ្ញាតពីនិយោជក និយោជិតនឹងមិនត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យមានសេវាកម្ម ឬទំនាក់ទំនងផលប្រយោជន៍ជាលក្ខណៈវិជ្ជាជីវៈណាមួយជាមួយនឹងបុគ្គល ឬក្រុមហ៊ុនណា ដែលមានសកម្មភាពណាដែលប្រកួតប្រជែងជាមួយអាជីវកម្មរបស់និយោជកឡើយ។

២. លក្ខខណ្ឌ

រយៈពេលនៃកិច្ចសន្យានេះ ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមកិច្ចសន្យាឥតកំណត់ពេលវេលា (អក្សរកាត់ភាសាអង់គ្លេស Undetermined Duration Contract “UDC”) ចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី២ ខែមករាឆ្នាំ ២០២៥ ដោយមានរយៈពេលសាកល្បង ០៣ (បី) ខែ។

៣. ម៉ោងធ្វើការ

៣.១ និយោជិត ត្រូវធ្វើការ ៨ ម៉ោង ក្នុងមួយថ្ងៃ ពីថ្ងៃច័ន្ទ ដល់ ថ្ងៃសុក្រ។ ម៉ោងធ្វើការ នឹងចាប់ផ្តើមពីម៉ោង ៨:០០ ដល់ ១៧:០០ ល្ងាច (រួមបញ្ចូល ១ ម៉ោងសម្រាប់អាហារថ្ងៃត្រង់) ។

៣.២ កាលវិភាគធ្វើការ អាចនឹងត្រូវផ្លាស់ប្តូរប្រសិនបើចាំបាច់ដោយផ្អែកលើការសម្រេចចិត្តរបស់ថ្នាក់គ្រប់គ្រង។

៤. ប្រាក់ខែ

និយោជក ត្រូវបង់ប្រាក់ឱ្យនិយោជិតនូវប្រាក់ខែប្រចាំខែ ៧២០ ដុល្លារអាមេរិក (ប្រាំពីររយម៉ឺនដុល្លារអាមេរិក) ។ បន្ទាប់ពីការបញ្ចប់រយៈពេលសាកល្បងប្រកបដោយជោគជ័យក្នុងរយៈពេល ៣ (បី) ខែតាមរយៈការវាយតម្លៃលទ្ធផលការងាររបស់និយោជក និយោជិតនឹងទទួលបានប្រាក់ខែថ្មី ៨០០ ដុល្លារអាមេរិក (ប្រាំបីរយដុល្លារអាមេរិក) ដែលត្រូវបង់ស្របតាមនីតិវិធីនៃការបើកប្រាក់ឈ្នួលរបស់និយោជក។ ចំនួនប្រាក់បៀវត្សនេះ រួមបញ្ចូលទាំងពន្ធប្រាក់ខែ ដែលកំណត់ដោយច្បាប់ពន្ធដារនៃប្រទេសកម្ពុជាដែលនិយោជិតត្រូវគោរពអនុវត្តតាមភាពអាចជាក់ស្តែង។

៥. វិស័យ

និយោជិត ត្រូវទទួលបានសន្តិសុខនៅពេលមានភស្តុតាងនៃអាកប្បកិរិយាមិនសមរម្យដូចដែលបានពិពណ៌នានៅ ក្នុងគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីរបស់ក្រុមហ៊ុន។

៦. ចំនួនថ្ងៃឈប់សំរាកប្រចាំឆ្នាំ

និយោជិត មានសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំចំនួន ១៨ (ដប់ប្រាំបី) ថ្ងៃ ក្នុងមួយឆ្នាំបន្ទាប់ពីទទួលបាន សេវាកម្ម ០១ (មួយឆ្នាំ) ។ ការចាកចេញផ្សេងៗទៀត នឹងត្រូវផ្តល់ជូនស្របតាមច្បាប់ការងារនៃប្រទេសកម្ពុជា។

៧. ថ្ងៃឈប់សំរាកបុណ្យជាតិ

និយោជិត មានសិទ្ធិឈប់សម្រាកតាមថ្ងៃឈប់សម្រាកសាធារណៈដែលចេញជាទៀងទាត់ដោយរដ្ឋាភិបាល កម្ពុជា។

៨. ការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ

កិច្ចសន្យានេះ នឹងត្រូវបញ្ចប់ដូចខាងក្រោម៖

- ដល់ពេលផុតកំណត់នៃកិច្ចសន្យានេះ
- ជូនដំណឹងមុនប្រាំពីរ (៧) ខែប្រសិនបើរយៈពេលនៃសេវាកម្មរបស់និយោជិតមានតិចជាង ៦ ខែ។
- ជូនដំណឹងមុនដប់ប្រាំ (១៥) ខែប្រសិនបើរយៈពេលនៃសេវាកម្មរបស់និយោជិតមានរយៈពេលពី ៦ ខែ ទៅ ២ ឆ្នាំ។
- ជូនដំណឹងមុនមួយ (១) ខែប្រសិនបើរយៈពេលនៃសេវាកម្មរបស់និយោជិតលើសពី ២ ឆ្នាំនិងរហូតដល់ ៥ ឆ្នាំ។
- ជូនដំណឹងមុនពីរ (២) ខែប្រសិនបើរយៈពេលនៃសេវាកម្មរបស់និយោជិតលើសពី ៥ ឆ្នាំនិងរហូតដល់ ១០ ឆ្នាំ។
- បី (៣) ខែប្រសិនបើរយៈពេលនៃសេវាកម្មរបស់និយោជិតលើសពី ១០ ឆ្នាំ។

ដោយការបណ្តេញចេញក្នុងករណីមានកំហុសវិន័យធ្ងន់ធ្ងររបស់និយោជិតដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ និងបទ ប្បញ្ញត្តិគោលការណ៍របស់ប្រទេសកម្ពុជាដោយគ្មានសំណងណាមួយឡើយ។

៩. បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង - លក្ខខណ្ឌការងារ

តាមរយៈការចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យានេះ និយោជិតយល់ថាទទួលស្គាល់បទបញ្ញត្តិក្នុងរបស់និយោជិត។ និយោជិតត្រូវគោរពតាមបទបញ្ញត្តិទាំងនេះ។ និយោជិត ក៏ត្រូវអនុវត្តតាមការកែប្រែបទបញ្ញត្តិបន្ថែមដែល បានធ្វើវិសោធនកម្ម និងគោលនយោបាយផ្សេងៗទៀតដែលចេញដោយនិយោជកនាពេលខាងមុខ។

១០. ការសម្ងាត់

ភាគីទាំងនេះ សូមទទួលស្គាល់ និងយល់ព្រមដោយឥតលក្ខខ័ណ្ឌថា និយោជិតនឹងត្រូវបានលាតត្រដាងបង្ហាញ ការពិត នៅពេលដែលនិយោជិតបានរក្សាទុកនូវព័ត៌មានសំខាន់របស់ក្រុមហ៊ុន សម្រាប់ប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន ដែលអាចនាំឱ្យប៉ះពាល់ដល់អាជីវកម្មរបស់និយោជក។

និយោជិតយល់ព្រមដោយឥតលក្ខខ័ណ្ឌថា និយោជកអាចកំណត់ការផ្សព្វផ្សាយ និងចែកចាយការលាតត្រដាង ការពិតត្រឹមត្រូវដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយនិយោជកតែប៉ុណ្ណោះ ឬដល់អ្នកដទៃទៀតលើកលែងតែ មានការតម្រូវដោយច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិគោលនយោបាយនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ឬដោយសេចក្តីវិនិច្ឆ័យរបស់តុលាការ។

១១. ភាសា

កិច្ចសន្យានេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងជាភាសាអង់គ្លេសជា ២ (ពីរ) ច្បាប់ ហើយរាល់ច្បាប់ចម្លងទាំងអស់ដែលត្រូវ បានយកមករួមគ្នានឹងត្រូវបានចាត់ទុកថាជារបស់តែមួយប៉ុន្តែឧបករណ៍តែមួយ។ ភាគីទាំងនេះ ត្រូវរក្សាច្បាប់ ចម្លង ១ (មួយ) ច្បាប់។

១២. ច្បាប់ និងយុត្តិធម៌

រាល់លក្ខខ័ណ្ឌនៃកិច្ចសន្យានេះត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិគោលនយោបាយរបស់ប្រទេសកម្ពុជា ហើយ រាល់វិវាទដែលកើតចេញពីការអនុវត្តឬការបកស្រាយនឹងត្រូវដោះស្រាយដោយតុលាការមានសមត្ថកិច្ចនៃ ប្រទេសកម្ពុជា។

តាមរយៈការចុះហត្ថលេខានេះ ភាគីទាំងពីរ បានអនុវត្តបានយល់ព្រមអនុវត្តស្មារតីនៃកិច្ចសន្យានេះ ចាប់ពីថ្ងៃ ចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

និយោជក

និយោជិត

លោក គង់ ឆាយឡេង

នាយកគ្រប់គ្រង

កាលបរិច្ឆេទ៖ ០៣ មករា ២០២៥

លោក សុខ សប្បាយ

ប្រធានគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស

កាលបរិច្ឆេទ៖ ០៣ មករា ២០២៥